



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovannidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero	Data	Oggetto
104	31/12/2018	Presa d'atto nota prot. SIAR n. 438380 Regione Calabria avente ad oggetto: "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Isu/lpu per l'anno 2019". Approvazione schema di appendice e indirizzi conseguenti

L'anno **duemiladiciotto**, il giorno **trentuno** del mese di **dicembre** alle **ore 11.00**, nella residenza comunale, convocata per le vie brevi, sotto la presidenza del Sindaco, Avv. Pino Vumbaca, si è riunita la **Giunta Comunale** con la presenza dei signori:

Nome e Cognome	Carica	Pr	As
Pino VUMBACA	Sindaco	X	
Elena ZAVAGLIA	Vicesindaco	X	
Maria Teresa CARABETTA	Assessore	X	

Presenti/Assenti	3 - 0
------------------	--------------

Partecipa alla seduta il Segretario comunale Francesco Spanò.

Il Sindaco - Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione esattamente specificata nel dispositivo del presente atto e allegata alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la medesima proposta è corredata dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ritenuta l'urgenza dell'approvazione della proposta esaminata e la propria competenza a provvedere;

Visto il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto lo Statuto comunale;

Con voti **favorevoli unanimi e palesi**

DELIBERA

Di **approvare** in ogni sua parte e a tutti gli effetti di legge la proposta, allegata alla presente deliberazione e di cui costituisce parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto **"Presa d'atto nota prot. SIAR n. 438380 Regione Calabria avente ad oggetto: "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Isu/lpu per l'anno 2019". Approvazione schema di appendice e indirizzi conseguenti"**.

Successivamente, su proposta del Sindaco-Presidente, **con separata e unanime votazione**, stante l'urgenza prospettata

DELIBERA

Di **rendere** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL SINDACO

F.to Avv. Pino Vumbaca

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Francesco Spanò



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovannidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

COPIA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	Presca d'atto nota prot. SIAR n. 438380 Regione Calabria avente ad oggetto: "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori lsu/lpu per l'anno 2019". Approvazione schema di appendice e indirizzi conseguenti
-----------------	---

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTA la legge di bilancio 2019 e, in particolare, l'articolo 1, commi 446-449:

"446. Nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:

a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;

b) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego.

Le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera sono considerate, ai sensi dell'articolo 36, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;

c) espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

d) finanziamento, nei limiti delle risorse, a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;

e) per le assunzioni a tempo indeterminato, pieno utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017, al netto dell'utilizzo dello stesso in applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale, previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

f) pieno utilizzo delle risorse permanenti appositamente stanziare da leggi regionali e dell'eventuale contributo statale concesso permanentemente, nonché di quelle calcolate in deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionali, in ogni caso nel rispetto del principio del saldo positivo di bilancio e delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

g) calcolo della spesa di personale da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni;

h) proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le proroghe sono effettuate in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovannidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

447. Le procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono organizzate, per figure professionali omogenee, dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA. Ai fini della predisposizione dei bandi relativi alle procedure di cui al precedente periodo, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, mediante il portale «mobilita.gov.it» di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30 settembre 2015, procede alla ricognizione dei posti che le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 rendono disponibili, nel triennio 2019-2021, per le assunzioni a tempo indeterminato. Per l'attuazione del presente comma è autorizzata la spesa di 800.000 euro per l'anno 2019.

448. Le graduatorie approvate all'esito delle procedure di cui alle lettere b) e c) del comma 446 sono impiegate, secondo l'ordine di merito, per le assunzioni a tempo indeterminato da parte delle amministrazioni pubbliche che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e, in subordine, nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre pubbliche amministrazioni, ubicate nella medesima provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità.

449. È fatto obbligo agli enti utilizzatori di registrare le fuoriuscite dal bacino dei lavoratori socialmente utili nell'apposito sistema di monitoraggio gestito dall'ANPAL Servizi Spa. In tal caso, le pubbliche amministrazioni di cui al comma 446 provvedono a comunicare all'ente utilizzatore l'avvenuta assunzione del lavoratore e la relativa decorrenza.”

DATO ATTO

che tali commi prevedono la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato, da parte delle pubbliche Amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale;

che, più in particolare, le assunzioni - che possono essere anche a tempo parziale - sono effettuate mediante selezioni riservate, mediante prova di idoneità, con riferimento ai profili professionali per i quali non sia richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, e mediante procedure concorsuali riservate (per titoli ed esami) per gli altri profili;

che entrambe le tipologie di procedure sono organizzate (per figure professionali omogenee) dal Dipartimento della funzione pubblica, mediante la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), la quale si avvale dell'Associazione Formez PA;

che, nelle more del completamento delle procedure di assunzione, gli enti pubblici interessati possono prorogare fino al 31 ottobre 2019 le convenzioni e gli eventuali contratti a tempo determinato, a valere sulle risorse già stanziare dall'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni;

che le assunzioni a tempo indeterminato in base alle procedure di selezione o concorsuali summenzionate sono operate da parte delle pubbliche amministrazioni che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e, in subordine e nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre pubbliche amministrazioni, ubicate nella medesima provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici di lavoratori socialmente utili o di lavoratori di pubblica utilità;

DATO ATTO che la proroga è effettuata in deroga ai limiti fissati dalle seguenti norme:

- Art. 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81. Numero complessivo di contratti a tempo determinato;
- Art. 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,. Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile;
- Art. 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. Ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato;
- Art. 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni);



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovannidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

RILEVATO

che, pertanto, le amministrazioni che utilizzano lavoratori ex LSU/LPU anche contrattualizzati part-time a tempo determinato possono procedere alla proroga dei contratti fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione previste dalla legge di stabilità; che la proroga viene disposta a valere sulle risorse già stanziare dall'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro;

che la proroga viene inoltre disposta in deroga alle normative vincolistiche in materia di assunzione di personale a tempo determinato;

VISTA la nota della Regione Calabria prot. SIAR n. 438380 del 31.12.2018, avente ad oggetto "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019", sulla scorta della quale gli enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/Lpu, **con la scadenza al 30.04.2019**, estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

RILEVATO che, nella medesima circolare, sono state fornite agli enti locali le seguenti istruzioni operative:

- Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;
- Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
- Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;
- Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;
- Regularizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

DATO ATTO che questa amministrazione impiega n 12 lavoratori ex LSU/LPU, attualmente contrattualizzati a tempo determinato part time 26 ore settimanali con scadenza al 31.12.2018, così suddivisi:

categoria A	n. 4
categoria B	n. 2
categoria B3	n. 1
categoria C	n. 5

RICHIAMATE

la Deliberazione di Giunta comunale n. 89 del 30/12/2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione dell'8 Ottobre 2014. Presa atto ammissione al contributo per l'assunzione a tempo determinato di n. 12 lavoratori e atto d'indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrativo per stipula contratti individuali di lavoro", ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla stipula, con i lavoratori in commento, di un contratto di lavoro subordinato part-time orizzontale per n. 34 ore settimanali, di durata pari a mesi sei (1° gennaio - 30 giugno 2015);

la Deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 20/08/2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Richiesta di rimodulazione orario di servizio dipendente Reale Adriano: Determinazioni", ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla rimodulazione, con il lavoratore Reale Adriano, del contratto precedentemente sottoscritto e rimodulato, prevedendo le seguenti modificazioni: - Rimodulazione del numero di ore lavorative settimanali passando da 24 a 22 ore/settimana, per tutto il restante periodo di operatività del contratto (01/09-31/12/2015);



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovannidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

la Deliberazione di Giunta comunale n. 59 del 30/12/2015, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presenza d'atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento n. 7, prot. Siar n. 394099 del 29/12/2015, avente ad oggetto "Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini ed indicazioni Operative" e atto d'indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrativo per sottoscrizione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 30/12/2014", ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla sottoscrizione, con i lavoratori in commento, di apposita "Appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part-time";

la Deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 22/12/2016, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presenza d'atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, prot. Siar n. 383423 del 22/12/2016, avente ad oggetto "Legge n°147/2013 - Processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU - Proroga termini Anno 2017 ed indicazioni operative" e atto d'indirizzo al Responsabile del Servizio Amministrativo per sottoscrizione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato e part-time sottoscritti in data 30/12/2014", ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla sottoscrizione, con i lavoratori in commento, di apposita "Appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part-time";

la Deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 28/12/2017, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "Presenza d'atto della circolare della Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, avente ad oggetto: "Legge n. 147/2013- processo di contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU – proroga termini anno 2018 ed indicazioni operative" prot. Siar n. 398046 del 22/12/2017, e atto d'indirizzo al Responsabile dell'Area Amministrativa per sottoscrizione appendice di proroga ai contratti di lavoro a tempo determinato", ad esito della quale l'Ente ha proceduto alla sottoscrizione, con i lavoratori in commento, di apposita "Appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part-time", con durata sino al 31/12/2018;

RICHIAMATA, altresì,

la deliberazione G.C. n. 100 del 18.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUPS 2019-2021, comprendente il programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e del piano annuale delle assunzioni 2019 e disposta la presentazione dello stesso documento al Consiglio Comunale;

la deliberazione C.C. n. 49 del 31.12.2018, esecutiva ai sensi di legge e in corso di pubblicazione, con la quale il Consiglio comunale ha approvato la citata Nota di aggiornamento, comprendente la programmazione in materia di personale dell'Ente;

VISTI

il decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267;

il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;

lo Statuto Comunale;

il regolamento comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA DI DELIBERARE

La narrativa forma parte integrale e sostanziale del presente atto e quindi si intende richiamata ed approvata;

DI PRENDERE ATTO della nota della Regione Calabria prot. SIAR n. 438380 del 31 dicembre 2018, avente ad oggetto "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l'anno 2019" e dell'accluso schema di appendice di proroga al contratto di lavoro a tempo determinato e part-time, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale (all. A);

DI APPROVARE lo schema di appendice di proroga, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (all. B), predisposto dagli uffici sul modello, opportunamente rettificato, di quello trasmesso dalla Regione Calabria con la citata nota prot. SIAR n. 438380;



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovannidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

DI STABILIRE, per l'effetto della richiamata nota regionale, di procedere con la proroga fino al 30 aprile 2019 dei contratti di lavoro a tempo determinato part time 26 ore settimanali con i lavoratori ex LSU/LPU di cui all'elenco allegato (all. C), specificando che l'appendice di proroga debba prevedere l'estensibilità della modifica della durata del contratto sino al 31.10.2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

DI DARE ATTO che rimangono confermate tutte le rimanenti disposizioni contrattuali;

DI CONDIZIONARE l'efficacia della presente Deliberazione all'effettiva adozione, da parte dei competenti organi regionali e statali, dei necessari provvedimenti finanziari e normativi atti a garantire la copertura della prosecuzione dei contratti;

DI DARE ATTO che la proroga viene disposta a valere sulle risorse già stanziare dall'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro;

DI AUTORIZZARE, sin d'ora, anche prima dell'adozione e comunicazione del decreto di finanziamento a favore di questo Ente nonché dell'erogazione delle relative risorse e nelle more dell'incasso delle stesse, il regolare e tempestivo pagamento, nel rispetto delle norme contrattuali vigenti, delle spettanze dovute al personale dipendente a tempo determinato in servizio presso l'ente per le mensilità di gennaio e febbraio del 2019;

DI DARE ATTO che la proroga viene disposta nelle more del completamento delle procedure di assunzione previste dalla legge di stabilità che si svolgeranno nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale di questa e di altre amministrazioni interessate al processo di stabilizzazione;

DI DARE ATTO che la proroga è effettuata in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

DI DARE ATTO che, comunque, tutti i contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti dal Comune di San Giovanni di Gerace con i lavoratori LSU/LPU in data 30/12/2014, interessati dalla proroga di cui sopra, prevedono espressamente, all'art. 4, rubricato "Risoluzione del contratto", che "1. Il contratto si risolve automaticamente, senza diritto di preavviso nelle seguenti ipotesi: in caso di mancata erogazione, per qualsiasi causa, dei finanziamenti indicati in premessa (ministeriale e regionale); [...]";

DI DEMANDARE al Responsabile dell'area amministrativa tutti gli adempimenti consequenziali alla presente deliberazione, autorizzandolo alla sottoscrizione dell'appendice di proroga dei contratti di lavoro relativi a detto personale;

DI TRASMETTERE copia della presente, in uno con gli allegati della stessa, alla Regione Calabria - Dipartimento Sviluppo Economico Lavoro Formazione e Politiche Sociali, nonché a tutti i responsabili di servizio dell'Ente;

DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente atto sarà espressamente prevista, nei limiti delle risorse di finanziamento, sui relativi capitoli del bilancio di previsione dell'esercizio 2019-2021;

DI DICHIARARE con separata unanime votazione, stante l'urgenza del provvedere, la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile dell'Area amministrativa
F.to Dott.ssa Maria Rosa Vumbaca



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovanidigerace.rc.it

CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Oggetto: **Presenza d'atto nota prot. SIAR n. 438380 Regione Calabria avente ad oggetto: "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Isu/lpu per l'anno 2019". Approvazione schema di appendice e indirizzi conseguenti**

PER LA REGOLARITA' TECNICA	AREA AMMINISTRATIVA
Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i., si esprime parere	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	
<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____	
<input type="checkbox"/> NON NECESSARIO, per le seguenti motivazioni _____	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Dott.ssa Maria Rosa Vumbaca	

PER LA REGOLARITA' CONTABILE	AREA FINANZIARIA
Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i., si esprime parere	
<input checked="" type="checkbox"/> FAVOREVOLE	
<input type="checkbox"/> NON FAVOREVOLE, per le seguenti motivazioni _____	
<input type="checkbox"/> NON NECESSARIO, per le seguenti motivazioni _____	
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO Dott.ssa Tiziana Romano	



COMUNE DI SAN GIOVANNI DI GERACE

www.comune.sangiovanidigerace.rc.it
CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

Oggetto: **Presca d'atto nota prot. SIAR n. 438380 Regione Calabria avente ad oggetto: "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Isu/Ipu per l'anno 2019". Approvazione schema di appendice e indirizzi conseguenti**

La presente deliberazione viene inserita all'Albo Pretorio del Comune, agli effetti della pubblicazione, il giorno 02/01/2019 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

San Giovanni di Gerace, 02/01/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Francesco Spanò

(N. REG. PUB.)

Si attesta che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva il 31/12/2018

Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione

Perché dichiarata immediatamente eseguibile

San Giovanni di Gerace, 02/01/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Francesco Spanò

- viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari con nota prot.n. del 02/01/2019
San Giovanni di Gerace, 02/01/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Francesco Spanò

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal
02/01/2019 al

San Giovanni di Gerace,

IL MESSO COMUNALE

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

San Giovanni di Gerace,